



## Enquête d'insertion

Master 2 Comptabilité, Contrôle, Audit 230

Enquête réalisée de janvier à mars 2015  
auprès des diplômés de la promotion sortie en 2013



**Enquête d'insertion professionnelle Paris-Dauphine  
Master 2 Comptabilité, Contrôle, Audit 230 - Promotion 2013**

**60 DIPLOMES****Profil des répondants**

57	Âge moyen des répondants		48%
44	26 ans		52%

**EFFECTIF EN EMPLOI APRES :**

3 mois	6 mois	Au 1/01/2015	Eff.
33	39	39	44

**PRIMO INSERTION****Taux d'accès à un premier emploi :**

Eff. 38 %\* 97%

Durée moyenne d'accès au premier emploi en nb de mois	minimum	maximum	moyenne	médiane
	0		1	0

**Les différents modes de départ de la première entreprise : (base : 6 répondants)**

83%

17%





**Au 1er JANVIER 2015****Situation professionnelle des 44 répondants**

Eff.	%
36	82%
33	92%
3	
5	
1	2%

*Dont toujours dans le 1er emploi***En poursuite d'études****Taux d'insertion\*\***

Eff. 36 %\* 92%

**Les principaux moyens d'accès à l'emploi actuel**

A la suite d'un stage		44%
Par candidature spontanée		17%
A l'issue d'un contrat d'apprentissage		14%
En réponse à une offre d'emploi		11%

**LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOYEUR****Les secteurs**

Eff.	%*
36	100%

**Les 5 principales activités**

Eff.	%*
21	58%
4	11%
3	8%
2	6%
1	3%

**Lieu de travail**

Eff.	%*
33	92%
2	6%
1	3%

**Taille**

Eff.	%*
22	61%
2	6%
10	28%
2	6%

**Enquête d'insertion professionnelle Paris-Dauphine  
Master 2 Comptabilité, Contrôle, Audit 230 - Promotion 2013**

**LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI OCCUPE**

Le statut dans l'emploi	Eff.	%*
> Cadres, Prof libérales, Fonctionnaires cat. A	33	92%
> Prof. Intermédiaires, Techniciens, Fonctionnaires cat. B	1	3%
> Employés, Ouvriers, Fonctionnaires cat. C	2	6%

Type de contrat	Eff.	%*
> CDI / chef d'entreprise	36	100%

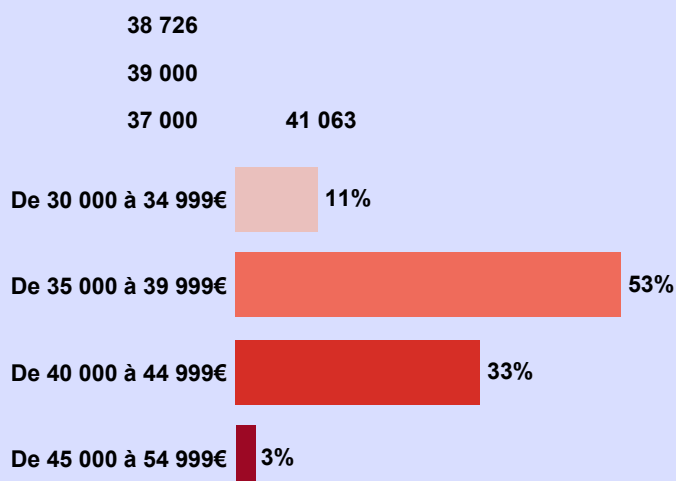
**Les 5 premières fonctions citées**



**Temps de travail**

	Eff.	%*
> A temps plein	36	100%
> A temps partiel souhaité		
> A temps partiel non souhaité		

**Salaire annuel brut CDI\*\***



\*\* inclut CDI, chef d'entreprise, et les salariés hors France

**REGARD SUR L'EMPLOI OCCUPE**

**Satisfaction à l'égard de :**

Catégorie	Tout à fait satisfaisante	Plutôt satisfaisante	Plutôt pas satisfaisante	Pas du tout satisfaisante	Total	N
L'intérêt des missions actuelles	31%	58%	11%		89%	32
L'ambiance de travail	47%	50%			97%	35
Les perspectives d'évolution dans l'entreprise actuelle	33%	56%	8%		89%	32
La charge de travail	8%	53%	33%	6%	61%	22
L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée	8%	44%	39%	8%	53%	19
Le niveau de responsabilité aujourd'hui	22%	64%	11%		86%	31

■ Tout à fait satisfaisante   
 ■ Plutôt satisfaisante   
 ■ Plutôt pas satisfaisante   
 ■ Pas du tout satisfaisante

\* % à prendre avec précaution si l'effectif est inférieur à 10

**Enquête d'insertion professionnelle Paris-Dauphine  
Master 2 Comptabilité, Contrôle, Audit 230 - Promotion 2013**

**REGARD SUR L'EMPLOI OCCUPE**

**Correspondance rémunération actuelle / rémunération anticipée lors du choix de la formation**

	Eff.	%*
> au dessus de	2	6%
> conforme à	26	72%
> en dessous de	8	22%

**Les principales raisons du choix de l'emploi actuel**

	Eff.	%*
> La varieté et l'intérêt des missions	19	58%
> Le secteur d'activité de l'entreprise	7	21%
> Le salaire proposé	10	30%
> L'adéquation de l'emploi avec la formation	16	48%
> L'autonomie accordée	4	12%

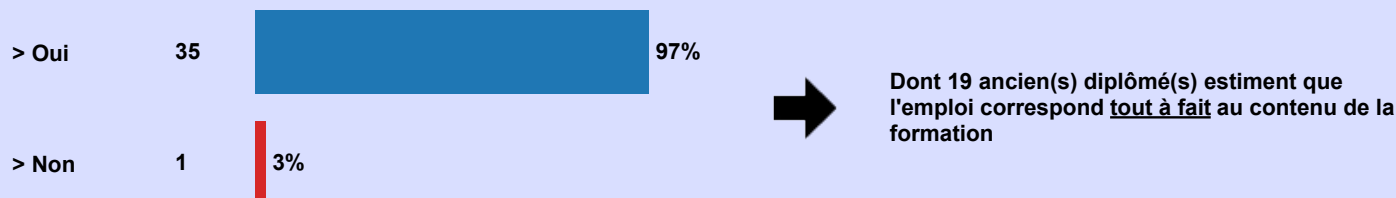
**Les efforts consentis pour occuper le poste actuel**

	Eff.	%*
> Avez-vous dû déménager ?	2	6%

> Avez-vous dû accepter un salaire inférieur à ce que vous souhaitiez ?	7	19%
---	---	-----

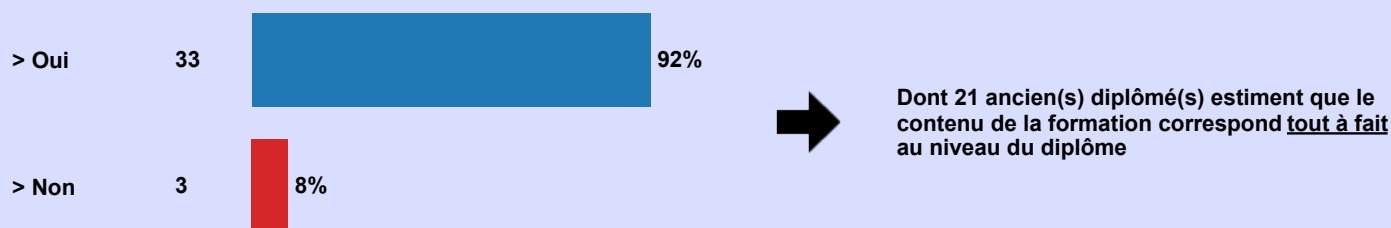
**ADEQUATION EMPLOI/FORMATION**

**Votre emploi actuel correspond-il au contenu de votre formation ?**



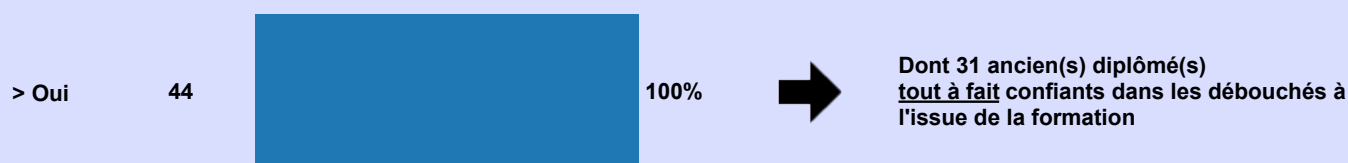
**ADEQUATION NIVEAU DE L'EMPLOI/NIVEAU DE DIPLOME**

**Le niveau de votre emploi actuel correspond-il au niveau de votre diplôme ?**



**OPINION SUR LA FORMATION**

**Confiance dans les débouchés à l'issue de la formation**



**LISTE DES EMPLOYEURS (ordre alphabétique)**

**Nom de l'entreprise ou administration actuelle (tel qu'exprimé par le répondant) :**

Audit Bugeaud  
Auditeurs & Conseils associés - Nexia  
Business and Working Application  
CMG Advisory  
Constantin Associates LLP  
Deloitte  
DELOITTE & ASSOCIES  
Deloitte Conseil  
EUROSIC  
EY  
Grant Thornton  
KPMG  
KPMG Audit  
KPMG France  
MAZARS  
PWC  
PwC Audit - Lyon  
SAFRAN  
Vinci Energies France Sud Est

**Les postes occupés au 1er janvier 2015**

**Intitulé du poste (tel qu'exprimé par le répondant) :**

Assistant confirmé dans le departement Expertise Conseil  
Assistante 2 au sein du service Accompagnement Comptable et Financier du cabinet Mazars  
Audit finance  
Audit financier  
Auditeur financier  
Auditeur financier  
Auditeur financier - Senior  
Auditeur financier - senior assistant  
Auditeur financier cdi  
Auditeur financier dans un cabinet d'audit (KPMG)  
Auditeur financier grand compte KPMG  
Auditeur financier grands comptes (KPMG)  
Auditeur financier junior  
Auditeur Financier spécialisé dans les Médias  
Auditeur senior  
Auditrice financière dans un cabinet d'expertise et de commissariat aux comptes  
Auditrice junior  
Cadre de l'audit financier  
Comptable  
Consolideur  
Consultant direction financière  
Consultant Finance Transformation  
Consultant- Conseil comptable et financier auprès des services financiers  
Junior accountant  
Responsable adjointe en consolidation et la trésorerie  
Responsable administratif et comptable  
Stagiaire Expert-comptable dans un cabinet commissaire aux comptes