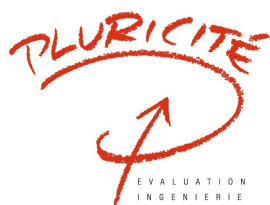




Enquête d'insertion

Comptabilité Contrôle Audit

Enquête réalisée de décembre 2012 à février 2013
auprès des diplômés de la promotion 2009/2010



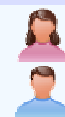
46 DIPLOMES

Ont pu être contactés	44
Ont répondu à l'enquête	40

PROFIL DES REpondANTS

Âge moyen des répondants

25



52%

48%

EFFECTIF EN EMPLOI APRES :

3 mois	6 mois	18 mois	Au 1/12/2012
32	40	40	40

PRIMO INSERTION

Taux d'accès à un premier emploi:

Eff. 39 %* 100%

Durée moyenne d'accès au 1er emploi en nb de mois

minimum 0 maximum 6 moyenne 1 médiane 0

Les différents modes de départ de la première entreprise : (base: 10 répondants)

► Une démission	4	40%
► Une rupture conventionnelle	2	20%
► Une fin de contrat	3	30%
► Une fin de période d'essai à votre initiative	0	0%
► Une fin de période d'essai à l'initiative de votre employeur	1	10%
► Un licenciement	0	0%

Au 1er DECEMBRE 2012

Situation professionnelle

Eff. %

► En emploi	39	98%
<i>Dont toujours dans le 1er emploi</i>	31	79%
► En recherche d'emploi	0	
► Ne recherche pas d'emploi	1	
► Dont : en poursuite d'études au 01/12/12	1 / 40	

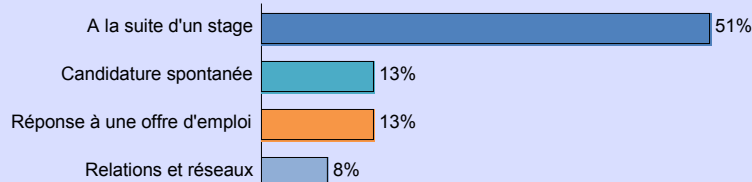
Taux d'insertion**

Eff. %*

**Taux calculé sur la base des diplômés insérés sur le marché (exclut les poursuites d'études et diplômés ne recherchant pas d'emploi)

39 100%

Les principaux moyens d'accès à l'emploi actuel



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOYEUR

Les secteurs

Eff. %*

► Secteur privé	38	97%
► Secteur public	1	3%

Les activités

Eff. %*

► Activités juridiques et comptables	16	41%
► Activités des services financiers, hors assurance	9	23%
► Autres	6	15%
► Autres activités de service	4	10%
► Enseignement	1	3%

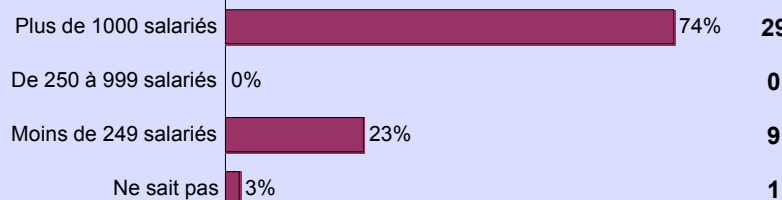
Lieu de travail

Eff. %*

► Ile de France	34	87%
► Province	2	5%
► DOM-TOM	0	0%
► Etranger	3	8%

Taille

Eff.

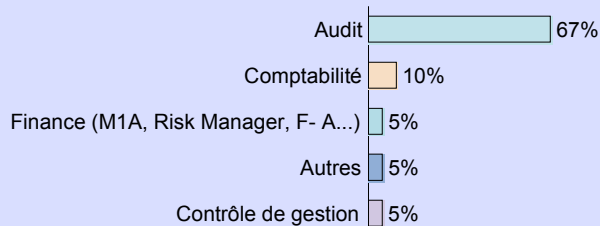


LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI OCCUPE

Le statut dans l'emploi

	Eff.	%*
▶ Cadres, Prof libérales, Fonctionnaires cat. A	34	87%
▶ Prof. Intermédiaires, Techniciens Fonctionnaires cat B	4	10%
▶ Employés, Ouvriers, Fonctionnaires cat. C	1	3%

Les principales fonctions



Type de contrat

	Eff.	%*
▶ CDI/ Chef d'entreprise	38	97%
▶ Autres contrats	1	3%
▶ CDD	0	0%

Temps de travail

	Eff.	%*
▶ A temps plein	39	100%
▶ A temps partiel souhaité	0	0%
▶ A temps partiel non souhaité	0	0%

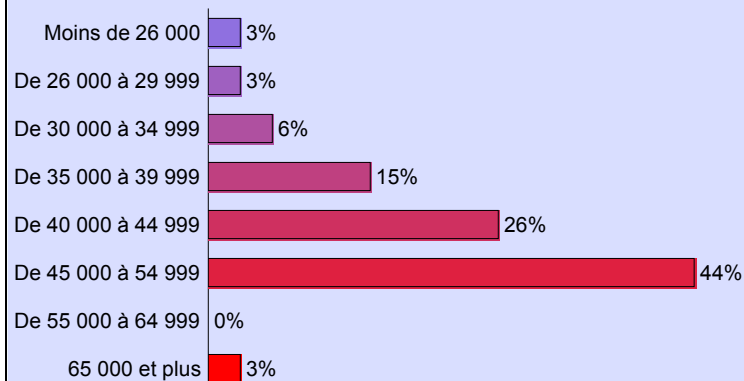
Salaire annuel brut CDI**

(en €, primes et 13ème mois inclus)

Moyenne = **43 549** Ecart-type = **8 219**

Médiane = **43 500**

Quartiles = **39 625** (25%) - **49 000** (75%)

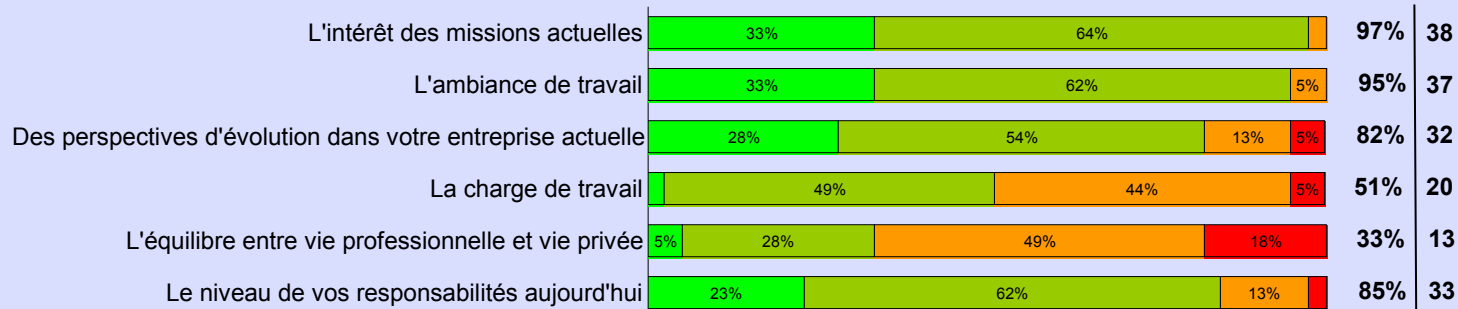


** inclut CDI, chef d'entreprise, et les salariés hors France

REGARD SUR L'EMPLOI OCCUPE

Satisfaction à l'égard de :

% et Nb de satisfaits



■ Tout à fait satisfaisante
 ■ Plutôt satisfaisante
 ■ Plutôt pas satisfaisante
 ■ Pas du tout satisfaisante

* % à prendre avec précaution si l'effectif est inférieur à 10

REGARD SUR L'EMPLOI OCCUPE

Correspondance rémunération actuelle / rémunération anticipée lors du choix de la formation

	Eff.	%*
▶ Au dessus des attentes	3	8%
▶ Correspond aux attentes	20	51%
▶ En dessous des attentes	16	41%

Les principales raisons du choix de l'emploi actuel

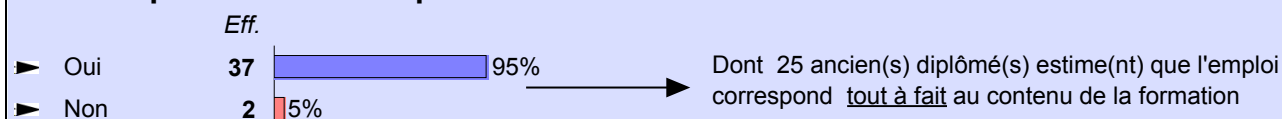
	Eff.	%*
▶ La variété et l'intérêt des missions	17	37%
▶ La notoriété de l'entreprise	14	30%
▶ Les perspectives d'évolution dans l'entreprise	14	30%
▶ Le salaire proposé	12	26%
▶ Le secteur d'activité de l'entreprise	9	20%

Les efforts consentis pour occuper le poste actuel

	Eff.	%*
▶ Déménagement	2	5%
▶ Autre contrat qu'un CDI	1	3%
▶ Pas de correspondance avec le contenu pédagogique de la formation	1	3%
▶ Salaire inférieur aux souhaits	7	18%

ADEQUATION EMPLOI/ FORMATION

Votre emploi actuel correspond-il au contenu de votre formation ?



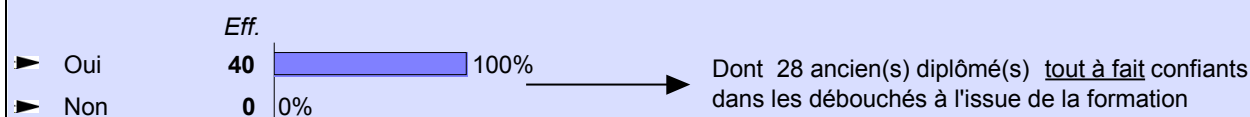
ADEQUATION NIVEAU DE L'EMPLOI / NIVEAU DE DIPLÔME

Le niveau de votre emploi actuel correspond-il au niveau de votre diplôme ?



OPINION SUR LA FORMATION

Confiance dans les débouchés à l'issue de la formation



* % à prendre avec précaution si l'effectif est inférieur à 10