



Enquête d'insertion

Mention CCA

Enquête réalisée de janvier à mars 2016
auprès des diplômés de la promotion sortie en 2014



Enquête d'insertion professionnelle Paris-Dauphine Mention CCA - Promotion 2014

64 DIPLOMES

Profil des répondants

64 ont pu être contactés

Âge moyen des répondants



59%

49 ont répondu à l'enquête

25 ans



41%

EFFECTIF EN EMPLOI APRES :

3 mois
40

6 mois
47

Au 1/01/2016
48

Eff.
49

PRIMO INSERTION

Taux d'accès à un premier emploi :

Eff.
49
%*
100%

	minimum	maximum	moyenne	médiane
Durée moyenne d'accès au premier emploi en nb de mois	0	6	1	0

Les différents modes de départ de la première entreprise : (base : 6 répondants)

> Une démission	1	17%
> Une fin de contrat	4	67%
> Une fin de période d'essai à votre initiative	1	17%

Au 1er JANVIER 2016

Situation professionnelle des 49 répondants

	Eff.	%
> En emploi	48	98%
<i>Dont toujours dans le 1er emploi</i>	42	88%
> En recherche d'emploi	1	

Taux d'insertion**

	Eff.	%*
** Taux calculé sur la base des diplômés insérés sur le marché (exclut les poursuites d'études et diplômés ne recherchant pas d'emploi)	48	98%

Les principaux moyens d'accès à l'emploi actuel

A la suite d'un stage	47%
Par candidature spontanée	19%
En réponse à une offre d'emploi	14%
Par prise de contact sur un salon, forum de recrutement	7%

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOYEUR

Les secteurs

	Eff.	%*
> Secteur privé	44	100%

Les 5 principales activités

	Eff.	%*
> Activités juridiques et comptables	22	54%
> Activités des services financiers	11	27%
> Activités auxiliaires de services financiers et d'ass..	1	2%
> Activités de location et location-bail	1	2%
> Activités des sièges sociaux, conseil de gestion	1	2%

Lieu de travail

	Eff.	%*
> Ile de France	36	78%
> Province	5	11%
> Etranger	5	11%

Taille

	Eff.
Plus de 1 000 salariés	34
De 250 à 999 salariés	6
Moins de 250 salariés	6

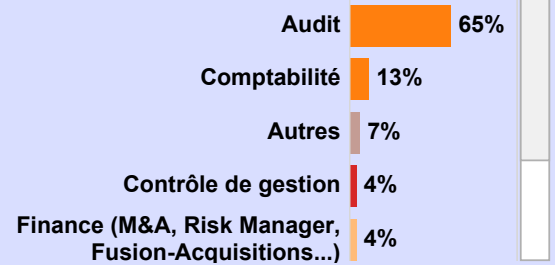
**Enquête d'insertion professionnelle Paris-Dauphine
Mention CCA - Promotion 2014**

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI OCCUPE

Le statut dans l'emploi	Eff.	%*
> Cadres, Prof libérales, Fonctionnaires cat. A	44	96%
> Employés, Ouvriers, Fonctionnaires cat. C	2	4%

Type de contrat	Eff.	%*
> CDI / chef d'entreprise	44	96%
> Autres contrats	2	4%

Les 5 premières fonctions citées



Temps de travail

	Eff.	%*
> A temps plein	48	100%
> A temps partiel souhaité		
> A temps partiel non souhaité		

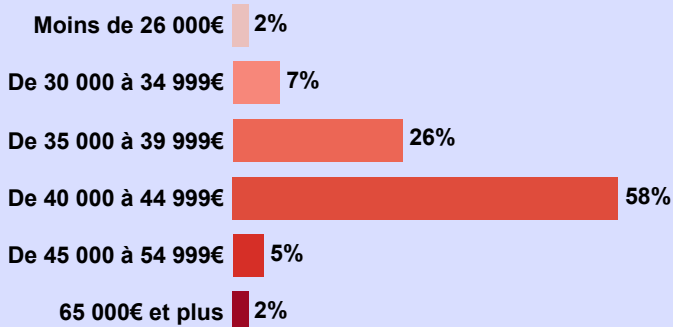
Salaire annuel brut CDI**

(en euros, primes et 13ème mois inclus)

Moyenne = 40 215

Médiane = 40 800

Quartiles = 37 750 (25%) - 42 500 (75%)



** inclut CDI, chef d'entreprise, et les salariés hors France

Salaire annuel brut CDD***

(en euros, primes et 13ème mois inclus)

Moyenne =

Médiane =

Quartiles =

** inclut salariés hors France

REGARD SUR L'EMPLOI OCCUPE

Satisfaction à l'égard de :

	Satisfaction		% et Nb de satisfaits	
L'intérêt des missions actuelles	47%	51%	98% 42	
L'ambiance de travail	63%	35%	98% 42	
Les perspectives d'évolution dans l'entreprise actuelle	53%	40%	93% 40	
La charge de travail	14%	53%	28%	67% 29
L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée	14%	42%	35%	9% 56% 24
Le niveau de responsabilité aujourd'hui	33%	63%	95% 41	

■ Tout à fait satisfaisante
 ■ Plutôt satisfaisante
 ■ Plutôt pas satisfaisante
 ■ Pas du tout satisfaisante

* % à prendre avec précaution si l'effectif est inférieur à 10

**Enquête d'insertion professionnelle Paris-Dauphine
Mention CCA - Promotion 2014**

REGARD SUR L'EMPLOI OCCUPE

Correspondance rémunération actuelle / rémunération anticipée lors du choix de la formation

	Eff.	%*
> au dessus de	3	7%
> conforme à	29	67%
> en dessous de	11	26%

Les principales raisons du choix de l'emploi actuel

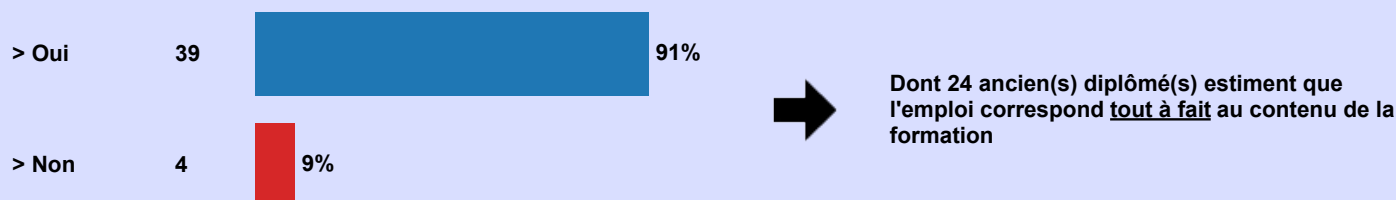
	Eff.	%*
> La varieté et l'intérêt des missions	20	54%
> Le secteur d'activité de l'entreprise	7	19%
> Le salaire proposé	8	22%
> L'autonomie accordée	10	27%
> L'adéquation de l'emploi avec la formation	17	46%

Les efforts consentis pour occuper le poste actuel

	Eff.	%*
> Avez-vous dû déménager ?	5	12%
> Avez-vous dû accepter un contrat autre qu'un CDI ?	3	7%
> Avez-vous dû accepter un emploi qui ne correspondait pas au contenu pédagogique de votre formation?	1	2%
> Avez-vous dû accepter un salaire inférieur à ce que vous souhaitiez ?	8	19%

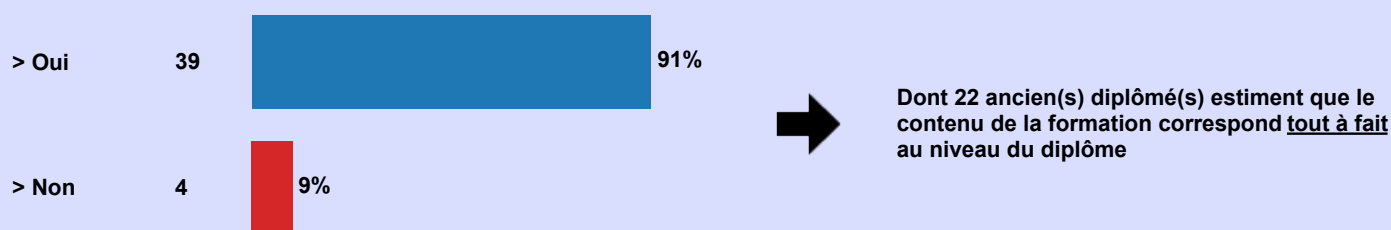
ADEQUATION EMPLOI/FORMATION

Votre emploi actuel correspond-il au contenu de votre formation ?



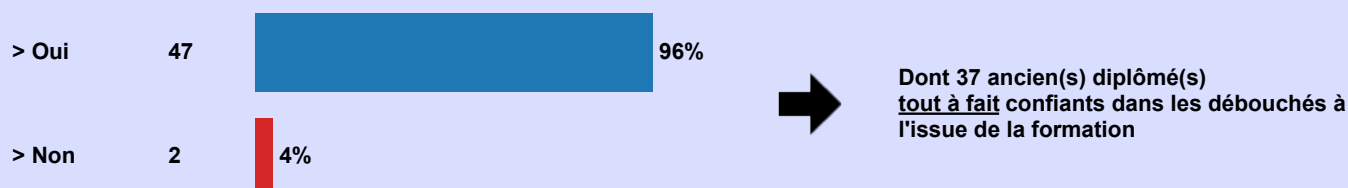
ADEQUATION NIVEAU DE L'EMPLOI/NIVEAU DE DIPLOME

Le niveau de votre emploi actuel correspond-il au niveau de votre diplôme ?



OPINION SUR LA FORMATION

Confiance dans les débouchés à l'issue de la formation



* % à prendre avec précaution si l'effectif est inférieur à 10

**Enquête d'insertion professionnelle Paris-Dauphine
Mention CCA - Promotion 2014**

LISTE DES EMPLOYEURS (ordre alphabétique)

Nom de l'entreprise ou administration actuelle (tel qu'exprimé par le répondant) :

ACE Orga
AGC AS CENTRE LOIRE BLOIS
Air Liquide
BNP Paribas
Commerzbank
DB3C
Deloitte
Ernst & Young
Grant Thornton
Hachette Livre
Leroy Merlin
Messier Maris & Associés
Primis
RSM France

Les postes occupés au 1er janvier 2016

Intitulé du poste (tel qu'exprimé par le répondant) :

Analyste
Assistant - Expertise comptable
Assistant auditeur financier
Assistant comptable
Assistant Débutant - Audit
Assistante confirmée en audit financier
Auditeur
Auditeur financier
Auditeur financier junior
Auditeur Junior
Auditrice financier
Chargée de contrôle de gestion régional dans la grande distribution
Collaborateur comptable
Consolideur
Consultant comptable et financier
Consultante fonctionnelle
Contrôleur de gestion Junior
Executive in Valuation & Strategic Finance
Expert comptable stagiaire
Junior auditeur
Junior en audit financier dans le secteur bancaire
Operational Risk Analyst
Sales Assistant Internship
Senior assistant audit
Senior auditeurs financiers